

再質問の内容

1、中期計画について

中期計画はこの10年間の経営戦略の反省・総括のしっかりした土台に立ってこそ再生の道が見えてくる。中期計画の基本的考え方として「売上拡大に依存せず、事業構造の変革とコスト削減」では展望が見えてこない。これまでの経営トップもいつてきた「業績の向上は売上の拡大が基本」「一等商品を生み出すことが鍵」にしっかり立つこと。そのためには開発・技術力の再構築はどうなっているのかお聞きしたい。

2. 私たち従業員は、OKIの再生を願いこの間頑張ってきた。緊急対策としての賃金カットもされて大変な中でやってきている。取締役の報酬を調べたところ、報酬は平均2590万から2528万円になり、62万円の減額だが、従業員の方は一人平均82万円の賃金カット。経営責任のない従業員の方が20万円の多く減額されている。これでは頑張ろうと思ってもモチベーションが上がるわけがない。納得いく説明をお願いしたい。

この質問には回りから共感の声と拍手がありました。

残念ながら社長からは1.については回答済み。2.については09年から報酬を20~40%減額しているとの回答のみで期待したものではありませんでした。